



AVIS DE RECRUTEMENT

Fondée en 1949, SOS Village d'Enfants International (SOS VE I) est une Organisation Internationale de développement social qui œuvre dans plus de 133 pays à travers le monde dans le but de satisfaire les besoins et de protéger les droits des enfants vulnérables. SOS Villages d'Enfants est implantée en République Démocratique du Congo depuis 1989, et dépend administrativement du Bureau International Région Afrique de l'Ouest, du Centre et du Nord.

La Direction Nationale de SOS Villages d'Enfants du Congo cherche par la présente annonce à recruter pour ses écoles maternelle et primaire de Bukavu, **des enseignants temporaires en remplacement des titulaires de postes en congé et/ou empêchés.**

1. **Nombre:** 04
2. **Lieu de recrutement :** Bukavu/Karhale
3. **Lieu d'affectation:** Ecoles SOS VE à Bukavu
4. **Nature du contrat :** Contrat à durée déterminée selon le congé et l'empêchement des titulaires
5. **Résumé du poste :**

Sous la supervision directe du Directeur d'écoles, l'enseignant(e) assure la gestion de la classe où il (elle) sera affecté(e) à l'Ecole Primaire/Maternelle, la préparation et la présentation des cours, le suivi et l'évaluation des élèves, la tenue des documents pédagogiques et administratifs et autres tâches conformément aux attributions et normes de qualité relatives à ce poste dans notre organisation

6. Principales attributions.

- Préparer soigneusement et suffisamment chaque jour les leçons et les matériels didactiques y afférent ; les dispenser consciencieusement ;
- Tenir la classe et la gérer (propreté, décoration, aération, consommation d'électricité...)
- Elaborer, en début du trimestre les prévisions des matières et au début de chaque trimestre les répartitions trimestrielles des matières ;
- Encadrer les élèves à l'école, en classe, dans les corridors et la cour de récréation ;
- Rédiger chaque jour, à l'école, après les cours et le travail manuel quotidien de nettoyage et dans le temps imparti, les documents pédagogiques de routine pour un enseignant ;
- Etablir et mettre à jour, les fiches d'identification de l'élève et suivi du parcours scolaire des nouveaux élèves affectés dans sa classe
- Contrôler, chaque jour, la tenue et la propreté vestimentaire et corporelle des élèves de sa classe.
- Fabriquer régulièrement le matériel pédagogique ou concevoir, sous l'appui de la direction le matériel pédagogique à faire fabriquer pour concrétiser les leçons/les activités ;
- Evaluer régulièrement et suffisamment les élèves **par période pendant les 6 périodes de l'année scolaire ou pendant la période enseignée;**
- Identifier les cas des élèves nécessitant un suivi particulier et assurer ce suivi en collaboration avec les partenaires estimés utiles et faire régulièrement rapport sur l'évolution des cas ;
- Organiser les séances de remédiation en faveur des élèves en difficultés d'apprentissage et proposer leur orientation à la fin de l'année scolaire ;
- Proposer, à la direction de l'école, les parents d'enfants à inviter à l'école pour les entretiens individualisés relatifs à l'évolution scolaire de leurs enfants/élèves ;

- Contrôler l'exécution correcte des travaux manuels des élèves à l'école ;
- Gérer le matériel, les mobiliers de la classe et veiller à la propreté des murs, du pavement, des tables et des chaises ;
- Participer aux réunions des parents/ les initier en cas de besoin en incitant des contacts réguliers avec les parents des enfants/élèves en difficultés d'apprentissage et ceux des cas d'indiscipline ;
- Participer, en cas de nécessité, à l'élaboration et à l'évaluation du plan de développement des enfants/élèves habitant le Village d'Enfants SOS et évoluant au sein de l'EP Hermann Bukavu ;
- Informer la direction de tout ce qui peut nuire à l'action éducatives de l'école et compromettre la bonne marche générale de l'école ;
- Participer aux travaux de recherche action en cours au sein de l'école ou les initier ;

7. Profil et Qualification du candidat

- Etre de nationalité Congolaise
- Etre majeures et avoir un âge d'au plus 55 ans inclus
- Etre détenteur d'un diplôme de D6N ou D6A en pédagogie
- Posséder une expérience professionnelle avérée dans l'enseignement primaire / Préscolaire, de préférence au degré élémentaire ou au préscolaire.
- Avoir obtenu l'appréciation minimale « **Très Bon** » ou « **Très Satisfaisante** » au moins 01 fois au cours de la dernière année scolaire
- Avoir suivi la formation sur l'utilisation de nouveaux manuels en vigueur pour l'enseignement des mathématiques au degré moyen en 2010 et du français au degré élémentaire en 2011 pour l'école primaire
- Faire preuve de maîtrise du programme préscolaire pour les candidates à l'enseignement préscolaire.
- **Avoir suivi la formation sur le programme national édition 2011 est un atout pour les candidats de l'école primaire.**
- Etre de bonne moralité et en bonne santé physique et mentale
- Etre disponible tout de suite
- Avoir une écriture calligraphique est un atout de taille pour tout(e) candidat(e).

8. Eléments du dossier

- Une lettre manuscrite de demande d'emploi adressée à Monsieur le Directeur National de SOS Villages d'Enfants en RD Congo à **Kinshasa**
- Un curriculum Vitae détaillé et actualisé ne dépassant pas 01 page et 03 personnes de référence et leurs adresses complètes (noms, fonctions, téléphones et e-mail)
- Des photocopies des titres scolaires et 3 photos **passport**
- Des preuves de formations décrites ci-haut sont recommandées
- Des attestations de services rendus et bulletins de cotation
- Une attestation de composition familiale (si possible)
- Un certificat d'aptitude physique délivré par un Médecin

Tous ces documents doivent être envoyés dans un seul fichier scanné.

9. Modalités de dépôt des candidatures

• Les Candidatures seront envoyées exclusivement à l'adresse e-mail suivante : sosverdc.recrutement@sos-rdc.org, et l'objet du message de la candidature devra être : **Enseignant SOS BKV2020**

- La date limite de dépôt : 03 novembre 2020 16h59' (heure de Kinshasa)

NOTE : Seuls les candidats présélectionnés sur base des CV seront contactés par téléphone ou par mail pour la passation des épreuves d'embauche.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

En accord avec notre politique relative à la protection des enfants, tout emploi dans l'organisation est soumis à la vérification des antécédents et du casier judiciaire.

Fait à Kinshasa, le 23 octobre 2020

La Direction Nationale.

CE QUE NOUS REPRESENTONS

SOS Villages d'Enfants s'engage à créer et à maintenir un environnement protecteur qui promeut ses valeurs fondamentales et empêche l'abus et l'exploitation des enfants. Nous condamnons fortement toute forme de violence et d'exploitation des enfants, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de notre organisation, et répondons de manière appropriée à tout abus prouvé ou présumé et à toute tentative d'abus. Nous développons des mécanismes pour sensibiliser, prévenir, encourager le signalement et faciliter la réaction. Nos actions peuvent aller de mesures de développement du personnel comme la formation et le conseil jusqu'à des mesures comme la suspension, le licenciement ou la poursuite en justice.

